Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Кубанский экономико-юридический техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Лабинск, 2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 010A40C200C0AF9191452344D882D04E4F
Владелец: ПШЕНИЧНАЯ ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА
Действителен: с 09.03.2023 до 09.06.2024

РЕЦЕНЗИЯ

На программу по учебной дисциплине

ОП.05 Трудовое право

Программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508, зарегистрировано в Минюсте РФ от 29.07.2014 № 33324.

Организация – разработчик: АНПОО «Кубанский экономико-юридический техникум»

Содержание программы «Трудовое право» направлено на достижение следующих знаний, умений, навыков:

Уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- оформлять трудовые книжки;
- уметь определять состав дисциплинарного правонарушения;
- уметь применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора.

Знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- профсоюз как субъект трудового права;
- понятие, формы, уровни и стороны социального партнерства;
- понятие, стороны и содержание коллективных договоров и соглашений;
- основы правового регулирования занятости и трудоустройства в РФ;
- содержание трудового договора;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- порядок ведения трудовых книжек;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;

- формы и системы оплаты труда работников;
- государственные гарантии по оплате труда;
– тарифную систему и ее элементы;
- основные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций.
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

Программа составлена логично. Последовательность тем, предлагаемых к изучению, направлена на качественное усвоение учебного материала

Пояснительная записка показывает предназначение рабочей программы для реализации государственных требований и минимального содержания к уровню подготовки выпускников по данной специальности.

Программа включает тематическое планирование, учитывающее максимальную нагрузку.

Язык и стиль изложения в данной программе грамотный, доступный, научный, последовательный.

Соответствие содержания рабочей программы современному уровню развития науки, техники и производства.

Содержание программы по учебной дисциплине

ОП.05 Трудовое право

соответствует современному уровню развития науки.

Рекомендации, замечания:

Программа способствует качественной подготовке специалиста, обеспечивает выполнение примерной программы учебной дисциплины «Трудовое право» для профессий и специальностей среднего профессионального образования.

Заключение:

дисциплине **ОП.05 Трудовое право**

может быть использована для обеспечения общеобразовательной подготовки образовательной программы для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рецензенты:

Щербакова Людмила Михайловна, проректор по учебной работе, декан юридических дисциплин

Дата 29.08.2022

ОДОБРЕНА
на заседании педагогического совета
Протокол № 04
от «29» _августа_ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО «КЭЮТ»
_____ О.А.Пшеничная
подпись

Программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508, зарегистрировано в Минюсте РФ от 29.07.2014 № 33324.

Организация – разработчик: АНПОО «Кубанский экономико-юридический техникум»

Разработчик: Юренко Людмила Николаевна, преподаватель, АНПОО «КЭЮТ»

Рецензенты:
1. Щербакова Людмила Михайловна, проректор по учебной работе
2.

СОДЕРЖАНИЕ

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……..4**
2. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……6**
3. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……16**
4. **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……...…27**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05 Трудовое право»

(наименование дисциплины)

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОП.05 Трудовое право» является обязательной частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии общих компетенций ОК 1, 2, 4, 9-11.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код [1] ПК, ОК, ЛР	Умения	Знания
ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность; осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития; ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы; соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда; соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения; консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам трудового законодательства и социальной защиты; проявлять и демонстрировать уважение к людям труда, осознавать ценность собственного труда; сохранять психологическую устойчивость в сложных ситуациях, связанных с трудовым законодательством	Нормы Трудового Кодекса Российской Федерации; основные принципы правового регулирования трудовых отношений; основные принципы социального партнерства; основные права и обязанности сторон трудового договора; основные государственные гарантии по оплате труда работников и иные гарантии и компенсации; основные направления государственной политики в области охраны труда; особенности регулирования труда отдельных категорий работников: лиц в возрасте до 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, инвалидов, лиц работающих по совместительству и др.

[1] *Приводятся только коды компетенций общих и профессиональных для освоения которых необходимо освоение данной дисциплины; также приводятся коды личностных результатов реализации программы воспитания и с учетом особенностей профессии/специальности в соответствии с Приложением 3 ПООП.*

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	**Объем в часах**
Объем образовательной программы учебной дисциплины	165
в т.ч. в форме практической подготовки	110
в т. ч.:	
теоретическое обучение	46
практические занятия *(если предусмотрено)*	44
курсовая работа (проект) *(если предусмотрено для специальностей*)	20
Самостоятельная работа [2]	55
Промежуточная аттестация	Экзамен

Во всех ячейках со звездочкой (*) (в случае её наличия) следует указать объем часов, а в случае отсутствия убрать из списка за исключением самостоятельной работы.

[2] Самостоятельная работа в рамках образовательной программы планируется образовательной организацией в соответствии с требованиями ФГОС СПО в пределах объема учебной дисциплины в количестве часов, необходимом для выполнения заданий самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных тематическим планом и содержанием учебной дисциплины.

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций и личностных результатов[3], формированию которых способствует элемент программы
1	*2*	*3*	*4*
Тема 1. Общая характеристика трудового права	**Содержание учебного материала**	**14**	ОК 2, 9 ПК 1.1 ЛР 4
	1. *Понятие, предмет, метод и система трудового права*. Роль труда в жизни современного общества. Форма собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору; отношения тесно связанные с трудовыми.	2	
	2. *Принципы трудового права.* Понятие трудовых принципов регулирования труда. Содержание и виды принципов в сфере труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Правовые и отраслевые принципы и их характеристика. Принцип свободного труда и запрета принудительного труда.	2	
	3. *Источники трудового права*. Нормативные акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве. Конституция РФ. Трудовой кодекс РФ. Гражданский кодекс РФ. Законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые, тесно связанные с ними отношения. Распределение полномочий в регулировании трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти. Формы, содержание и значение условий труда. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и	2	

[3] В соответствии с Приложением 3 ПООП.

	специальное трудовое законодательство. Действие во времени, в пространстве и по кругу лиц источников трудового права		
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 1. Дискуссия* на тему: «Акты КС РФ и их влияние на правоприменительную практику и процесс совершенствования трудового законодательства»	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Составление таблицы* «Система трудового права и система трудового законодательства» *Подготовка презентации, доклада* по теме: «Эволюция трудового права» *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе*	**6**	
Курсовая работа	*Выбор и обоснование темы курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 2. Субъекты трудового права	**Содержание учебного материала**	**13**	ОК 2, 9, 10 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Понятие и классификация субъектов трудового права*. Работник как субъект трудового права. Факторы правосубъектности работника: возраст, пол, состояние здоровья, гражданство, профессиональная подготовка, законопослушность и др. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей и особенности их правосубъектности	2	
	2. *Правовой статус субъектов трудового права* и его содержание: трудовая право и дееспособность, субъективные права и юридические обязанности, гарантии прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права.	2	
	3. *Права и обязанности работников и работодателей.*	2	
	4. *Правоотношения в сфере трудового права*. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно свя-	2	

	занных с трудовыми.		
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 2. Профсоюз как субъект трудового права*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Составление таблицы* «Правовой статус субъектов трудового права» *Изучение учебной литературы.* *Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение темы*	**3**	
Курсовая работа	*Подбор литературы и разработка содержания курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда	**Содержание учебного материала**	**8**	ОК 2, 9, 10, 11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Понятие и общая характеристика социального партнерства*. Принципы социального партнёрства. Формы и уровни социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства.	2	
	2. *Коллективный договор как форма социального партнерства*. Понятие коллективного договора, стороны коллективного договора. Порядок заключения и сроки действия коллективного договора. Содержание коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Понятие и стороны соглашений. Виды соглашений. Содержание соглашений. Порядок заключения соглашений и распространения на работодателей. Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 3. Заключение коллективного договора*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Повторение темы*	**2**	
Курсовая работа	*Изучение требований по оформлению курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 4. Правовое	**Содержание учебного материала**	**12**	ОК 1, 2, 9,10,11

регулирование занятости и трудоустройства	1. *Понятие и виды занятости.* Конституционный принцип защиты от безработицы. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.	2	ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	2. *Службы занятости населения: компетенции, цели и задачи деятельности.* Понятие безработных. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Пособие по безработице Правовое положение субъектов в системе занятости населения в РФ. Квотирование рабочих мест. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения. Общественные оплачиваемые работы.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 4. Занятость и трудоустройство*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Подготовка докладов* по темам: «Государственная политика в области занятости», «Федеральная целевая программа содействия занятости населения в Российской Федерации, иные программы», «Права и гарантии граждан в области занятости» *Подготовка презентации* по темам: «Виды занятости», «Службы занятости населения», «Признание гражданина безработным». «Безработица в РФ и за рубежом» *Написать эссе* «Какой вид занятости для меня интересен, а какой – предпочтителен» *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов*	**6**	
Курсовая работа	*Анализ подобранного материала к курсовой работе*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 5. Трудовой договор	**Содержание учебного материала**	**28**	ОК 1, 2, 9,10,11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Понятие и виды трудового договора.* Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.). Роль и значение трудового договора в современных условиях. Виды трудовых договоров по сро-	2	

	кам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.		
	2. *Заключение трудового договора*. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.	2	
	3. *Изменение условий трудового договора*. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Отстранение от работы.	2	
	4. *Прекращение трудового договора.* Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Порядок увольнения и производство расчета. Выходные пособия. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**12**	
	1. *ПЗ № 5. Решение задач*	2	
	2. *ПЗ № 6. Защита персональных данных*	2	
	3. *ПЗ № 7. Решение задач*	2	
	4. *ПЗ № 8. Тестирование по теме: «Трудовой договор»*	2	
	5. *ПЗ № 9. Контрольная работа по теме: «Трудовой договор»*	2	
	6. *ПЗ № 10. Деловая игра «Прием на работу»*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	**8**	

	Написать эссе «Значение трудового договора» *Составление таблицы* «Совмещение и совместительство» *Провести обзор судебной практики* по вопросам заключения, изменения, прекращения трудового договора *Составить проект трудового договора* *Работа с ТК РФ. Изучение ФЗ «О персональных данных»* *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение*		
Курсовая работа	*Выполнение первого раздела курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 6. Рабочее время и время отдыха	**Содержание учебного материала**	**13**	ОК 2, 10,11 ПК 1.1, ЛР 4, 9
	1. Понятие рабочего времен и его содержание. *Рабочее время и его виды*. Рабочий день. Рабочая неделя. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени. График сменности. Скользящий график работы. Вахтовый метод организации работы. Работа в вечернее и ночное время. Сверхурочные работы. Дежурство. Ненормированный рабочий день.	2	
	2. *Понятие и виды времени отдыха*. Перерыв: понятие, виды, продолжительность. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Понятие, виды и правовая характеристика отпуска.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**4**	
	1. *ПЗ № 11. Решение задач*	2	
	2. *ПЗ № 12. Решение задач*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Провести обзор судебной практики* по вопросам рабочего времени и времени отдыха *Подготовка презентации* по темам: «Рабочее время», «Время отдыха» *Работа с ТК РФ. Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение*	**5**	
Курсовая работа	*Выполнение второго раздела курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6

			ЛР 4, 9
Тема 7. Оплата и нормирование труда	**Содержание учебного материала**	**11**	ОК 2, 9 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Оплата труда работников* как принцип трудового права. Методы регулирования заработной платы. Государственные гарантии в оплате труда. Минимальная оплата труда в РФ. Формы и системы оплаты труда работников. Оплата труда в особых условиях. Порядок исчисления среднего заработка. Сроки выплаты заработной платы.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**4**	
	1. *ПЗ № 13. Решение задач*	2	
	2. *ПЗ № 14. Круглый стол «Вопросы оплаты труда»*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Провести обзор судебной практики* по вопросам оплаты труда работников *Составить конспект по теме: «Нормирование труда»* *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение материала.*	**5**	
Курсовая работа	*Работа над введением и заключением курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 8. Гарантии и компенсации	**Содержание учебного материала**	**7**	ОК 2, 9 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Виды гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам*. Гарантийные выплаты в сфере труда. Компенсационные выплаты. Стимулирующие выплаты в трудовом праве.	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 15. Система гарантий и компенсаций по трудовому законодательству РФ*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Работа с ТК РФ. Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе.* *Повторение материала.*	**3**	
Тема 9. Трудовой распорядок и дисциплина труда	**Содержание учебного материала**	**8**	ОК 2, 9, 11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Основные положения трудового распорядка и дисциплины труда*. Понятие, содержание трудовой дисциплины**.** Трудовая дисциплина Обеспечение трудовой дисциплины. Методы укрепления трудовой дисциплины. Обязанности работников. Правила внутреннего	2	

	трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Поощрение за успехи в работе, виды. Взыскание за нарушение трудовой дисциплины. Меры дисциплинарного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности		
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 16. Привлечение к дисциплинарной ответственности*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Провести обзор судебной практики* по вопросам применения дисциплинарных взысканий *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение материала.*	**4**	
Курсовая работа	*Работа над оформлением курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 10. Охрана труда	**Содержание учебного материала**	**8**	ОК 2, 9, 10, 11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Основные положения охраны труда*. Охрана труда в РФ - система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Система законодательства об охране труда. Вопросы обеспечения охраны труда в процессе трудовой деятельности. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования. Обязанности работодателя по охраны труда. Контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях. Учет и расследование несчастных случаев на производстве. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровье и безопасные условия работы	2	
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 17. Деловая игра «Несчастный случай на производстве»*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Провести обзор судебной практики* по вопросам охраны труда *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение материала.*	**4**	
Тема 11. Материальная ответственность	**Содержание учебного материала**	**8**	ОК 2, 9 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Материальная ответственность сторон трудового договора*. Основания возложения материальной ответственности. Порядок и	2	

	условия материальной ответственности сторон трудового договора. Полная материальная ответственность. Материальная ответственность в кратком исчислении. Договор о полной материальной ответственности. Бригадная материальная ответственность. Порядок привлечения работников к материальной ответственности и возмещения ими ущерба, причиненного работодателю. Взыскание материального ущерба работодателем и судом. Материальная ответственность работодателя. Основания для материальной ответственности работодателя. Возмещение морального вреда в рамках трудового права.		
	В том числе практических и лабораторных занятий	**2**	
	1. *ПЗ № 18. Решение задач*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Подготовка презентаций* по темам: «Материальная ответственность работника», «Материальная ответственность работодателя» *Провести обзор судебной практики* по вопросам материальной ответственности в трудовых правоотношениях *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение материала.*	**4**	
Курсовая работа	*Подготовка к защите курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Тема 12. Защита трудовых прав и свобод	**Содержание учебного материала**	**15**	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	1. *Понятие и способы защиты трудовых прав и свобод*. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.	2	

	Понятие, причины и виды трудовых споров. Органы по рассмотрению трудовых споров. Забастовка.		
	В том числе практических и лабораторных занятий	**8**	
	1. *ПЗ № 19. Деловая игра «Трудовой спор»*	2	
	2. *ПЗ № 20. Решение задач.* Словарный диктант по терминам трудового права. Высказывания и афоризмы о труде.	2	
	3. *ПЗ № 21. Итоговое тестирование*	2	
	4. *ПЗ № 22. Дискуссия «Проблемы применения трудового законодательства»*	2	
	Самостоятельная работа обучающихся *Подготовка сообщения* по теме: «Медиация и ее роль в разрешении трудовых конфликтов» *Провести обзор судебной практики* по вопросам защиты трудовых прав и свобод *Изучение учебной литературы. Изучение нормативно-правовых актов. Подготовка к практической работе. Повторение материала. Подготовка к экзамену.*	**5**	
Курсовая работа	*Защита курсовой работы*	2	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
Промежуточная аттестация Экзамен			
Всего:		**165**	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Трудового права»,

наименование кабинета из указанных в п.3 УП

оснащенный оборудованием: скамья – 2, скамья с партой- 11, стул ученический – 1, стул учительский -1, стол ученический – 2, стол учительский – 1, доска магнитная – 1, рециркулятор, стеклянный шкаф, огнетушитель, техническими средствами обучения: плакаты - 16, Печатные издания: ГК РФ. Части 1, 2, 3 и 4 по сост. на 1.03.21 с таблицей изменений и с путеводителем по судебной практике - 5шт., стенд – 1, проектор, экран для проектора.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список, может быть дополнен новыми изданиями.

3.2.1. Учебная литература:

Основная литература:

1) Никольский, В. А. Трудовое право Российской Федерации : учебное пособие / В. А. Никольский. — Москва : Евразийский открытый институт, 2011. — 411 c. — ISBN 978-5-374-00522-6. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/10874

2) Павлищева, Н. А. Трудовое право : учебник для СПО / Н. А. Павлищева. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 458 c. — ISBN 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/79442

Дополнительная литература:

1) Бочкарева, Н. А. Трудовое право России : учебник / Н. А. Бочкарева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 c. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/79438

2) Буянова, А. В. Трудовое право России. Общая часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2019. — 152 c. — ISBN 978-5-907100-14-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/94556

3) Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 c. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/94557

4) Гаркуша, И. В. Трудовое право. Ч.1 : учебное пособие / И. В. Гаркуша. — Таганрог : Таганрогский институт управления и экономики, 2018. — 136 c. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/108104

5) Гаркуша, И. В. Трудовое право. Ч.2 : учебное пособие / И. В. Гаркуша. — Таганрог : Таганрогский институт управления и экономики, 2018. — 172 c. — Текст : электронный //

Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/108105

6) Еремин, В. В. Трудовое право : учебное пособие / В. В. Еремин, В. А. Абалдуев, А. М. Бабицкий. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2010. — 137 с. — ISBN 978-5-904000-09-7. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/1495

7) Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 320 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15059-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/490037

8) Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 320 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15059-9. — С. 13 — 36 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/490037

9) Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — С. 9С. 17 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/491767

10) Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие для СПО / В. В. Пучкова. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 301 с. — ISBN 978-5-4488-1349-8, 978-5-4497-1554-8. — Текст : электронный // ЭБС PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/117871

11) Резепова, В. Е. Трудовое право : учебное пособие для СПО / В. Е. Резепова, Н. А. Захарова, Ю. Б. Захарова. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/79443

12) Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — С. 38 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/489827

13) Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под редакцией К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 503 с. — ISBN 978-5-238-02503-2. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROFобразование : [сайт]. — URL: https://profspo.ru/books/83054

14) Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/507802

15) Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 332 с. — (Профессиональное образование). —

ISBN 978-5-534-10642-8. — С. 23 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/489623

16) Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 473 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14781-0. — С. 45 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/494928

3.2.2. Нормативно-правовые акты:

1.Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.).

2.Устав Организации Объединенных наций (Сан-Франциско, 26 июня 1945 г.).

3.Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.).

4.Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 16 декабря 1966 г.).

5.Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 16 декабря 1966 г.).

6.Хартия социального обеспечения (Гавана, 15 февраля 1982 г.).

7.Декларация о целях и задачах Международной организации труда (приложение к Уставу МОТ) (Филадельфия, 10 мая 1944 г.).

8.Европейская Социальная Хартия ETS №163 (Страсбург, 3 мая 1996 г.).

9.Конвенция о защите прав человека и основных свобод ETS №005 (Рим, 4 ноября 1950 г.).

10.Конвенция МОТ №29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (Женева, 28 июня 1930 г.).

11.Конвенция МОТ №47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (Женева, 22 июня 1935 г.).

12.Конвенция МОТ №79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах» (Женева, 9 октября 1946 г.).

13.Конвенция МОТ №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» (Женева, 11 июля 1947 г.).

14.Конвенция МОТ №87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (Сан-Франциско, 9 июля 1948 г.).

15.Конвенция МОТ №90 «Относительно ночного труда подростков в промышленности (пересмотренная в 1948 г.)» (Сан-Франциско, 10 июля 1948 г.).

16.Конвенция МОТ №95 «Относительно защиты заработной платы» (Женева, 1 июля 1949 г.)

17.Конвенция МОТ №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (Женева, 1 июля 1949 г.).

18.Конвенция МОТ №100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (Женева, 29 июня 1951 г.).

19.Конвенция МОТ №105 «Об упразднении принудительного труда» (Женева, 25 июня 1957 г.).

20.Конвенция МОТ №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (Женева, 25 июня 1958 г.).

21.Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости» (Женева, 9 июля 1964 г.);

22.Конвенция МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (Женева, 24 июня 1970 г.)

23.Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» (Женева, 23 июня 1971 г.).

24.Конвенция МОТ №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»(Женева, 26 июня 1973 г.).

25.Конвенция МОТ №140 «Об оплачиваемых учебных отпусках» (Женева, 24 июня 1974 г.).

26.Конвенция МОТ №142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» (Женева, 23 июня 1975 г.).

27.Конвенция МОТ №150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация» (Женева, 26 июня 1978 г.)

28.Конвенция МОТ №154 «О содействии коллективным переговорам» (Женева, 19 июня 1981 г.).

29.Конвенция МОТ №156 «О равном обращении и равных возможностяхдля трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (Женева, 23 июня 1981 г.).

30.Конвенция МОТ №159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» (Женева, 20 июня 1983 г.).

31.Конвенция МОТ №173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» (Женева, 23 июня 1992 г.).

32.Конвенция МОТ №175 «О работе на условиях неполного рабочего времени» (Женева, 24 июня 1994 г.).

33.Конвенция МОТ №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (Женева, 17 июня 1999 г.)

34.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ.

35.Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ.

36.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. №138-ФЗ.

37.Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ.

38.Налоговый кодекс Российской Федерации часть первая от 31 июля 1998 г. №146-ФЗ.

39.Налоговый кодекс Российской Федерации часть вторая от 5 августа 2000 г. №117-ФЗ.

40.Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. №223-ФЗ.

41.Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ.

42.Федеральный закон от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

43.Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

44.Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

45.Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

46.Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

47.Федеральный закон от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

48.Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

49.Федеральный закон от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

50.Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

51.Федеральный закон от 8 августа 2001 г. №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

52.Федеральный закон от 11 июля 2001 г. №95-ФЗ «О политических партиях».

53.Федеральныйзакон от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

54.Федеральный закон от 16 июля 1999 г. №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

55.Федеральный закон от 1 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

56.Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

57.Федеральный закон от 24 октября 1997 г. №134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

58.Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. №125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».

59.Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».60.Федеральный закон от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

60.Федеральный закон от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

61.Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

62.Федеральный закон от 15 июля 1995 г. №101-ФЗ «О международных договорах Российской Федерации».

63.Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях».

64.Федеральный закон от 14 июня 1994 г. №5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания».

65.Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

66.Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

67.Указ Президента РФ от 16 декабря 1993 г. №146 «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы»

68.Указ Президента РФ от 10 июня 1994 г. №200 «О некоторых мерах по обеспечению государственного управления экономикой».

69.Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

70.Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (с изменениями и дополнениями).

71.Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213. «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями).

72.Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках» (с изменениями и дополнениями).

73.Постановление Правительства РФ от 15 апреля 1996г.№68 «О службе по урегулированию коллективных трудовых споров» (с изменениями и дополнениями).

74.Постановление Правительства РФ от 5 ноября 1999 г. №229 «О порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

75.Постановление Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. №58 «Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан» (с изменениями и дополнениями).

76.Постановление Правительства РФ от 14 июля 1997г. №75 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (с изменениями и дополнениями).

77.Постановление Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-п «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового Кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального Закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан».

78.Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 63 от 28 декабря 2006 г.).

79.Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

80.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 №17. О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ.

81.Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 1 от 28.01.2014г. «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

82.Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 10.03.2011г. «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3.2.3. Интернет-ресурсы:

1.Интернет-портал Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие»: URL: https://sudrf.ru/.

2.Интернет-портал СНГ: URL: http://www.e-cis.info/.

3.Официальный интернет-портал правовой информации Государственная система правовой информации: URL: http://pravo.gov.ru/.

4.Официальный русскоязычный сайт ООН: URL: http://www.un.org/ru/.

5.Официальный русскоязычный сайт Совета Европы: URL: https://www.coe.int/ru/.

6.Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации: URL:http://www.vsrf.ru/.

7.Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации: URL:http://duma.gov.ru/.

8.Официальный сайт Исполнительного комитета СНГ: URL: http://www.cis.minsk.by/.

9.Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации: URL:http://www.ksrf.ru/.

10.Официальный сайт Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ: URL: http://iacis.ru/.

11.Официальный сайт Минтруда России: URL: https://rosmintrud.ru/.

12.Официальный сайт МОТ: URL: http://www.ilo.org/.

13.Официальный сайт постоянного представительства Российской Федерации при Совете Европы: URL: https://coe.mid.ru/o-sovete-evropy/.

14.Официальный сайт Правительства Российской Федерации: URL: http://government.ru/

15.Официальный сайт Президента Российской Федерации: URL: http://www.kremlin.ru/.

16.Официальный сайт Роспотребнадзора: URL: http://rospotrebnadzor.ru/.

17.Официальный сайт Ростехнадзора: URL: http://www.gosnadzor.ru/.

18.Официальный сайт Роструда: URL: https://www.rostrud.ru/.

19.Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации: URL: http://www.council.gov.ru/.

20.Официальный сайт МВД России //www.mvdinform.ru

21.Официальный сайт Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии: URL: http://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm/.

22.Реестр профессиональных стандартов: URL: http://profstandart.rosmintrud.ru/.

23.Российское образование,федеральный портал: URL: http://www.edu.ru/.

24.Федеральный портал проектов нормативных правовых актов. Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения: URL: http://regulation.gov.ru/

25.Образовательный правовой портал «Юридическая Россия»: http://law.edu.ru

26.Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» // http://www. consultant.ru/

27.Справочно-правовая система «Кодекс» // www.Kodeks.ru

28.Справочно-правовая система «Гарант» // www.garant.ru

29.Образовательный правовой портал «Юридическая Россия»: http://law.edu.ru

30.Образовательная платформа Юрайт urait.ru

31. ЭБС // iprbooks.ru

32.Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО ProfОбразование // https://profspo.ru/

33.Единый портал интернет-тестирования в сфере образования // https://i-exam.ru/

3.2.4. Дополнительные источники

3.2.4.1. Медиаматериалы платформы «Юрайт» urait.ru

1. Локальные нормативные акты // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/9LiPGJk1ZXg
2. Право на труд // Школа Обществознания — https://youtu.be/wRiqg_Uvu24
3. Права и обязанности работников и работодателей // Philoso FAQ — https://youtu.be/Rkl4_ZuW11A
4. Субъекты трудового права // Школа Обществознания — https://youtu.be/XOi5SRDhBHU
5. Трудовая дееспособность // InternetUrok.ru — https://youtu.be/0ymyMyIJc0c
6. Трудовые отношения. Кто такие сотрудники и чем они отличаются от работников // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/G0k6AIkVUPs
7. В Правительстве тверского региона подписали соглашение о сотрудничестве власти, бизнеса и профсоюзов // Вести Тверь — https://youtu.be/XX-Z-t6wqbU
8. Как встать онлайн на учет в качестве безработного: пошаговая инструкция // Дума ТВ — https://youtu.be/cT0pxVX438c
9. Рынок труда. Безработица // Philoso FAQ — https://youtu.be/d4LUKZsunkM
10. Срочный трудовой договор // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/dKJTsXfvALc
11. Трудовой договор // Philoso FAQ — https://youtu.be/RiOlFqUhgs4
12. Трудовой договор VS Контракт // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/bEvqNCgCJJI
13. Как дополнить трудовой договор // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/K3u1pNtUvzk
14. Сведения в трудовом договоре, что указать и как изменить // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/vou8sNPRZ2k

15. Форма и аннулирование трудового договора // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/1qK63fQTUE0
16. Вопросы по отказу в приеме на работу // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/YY9tRBQNQgw
17. Заявление о приеме на работу. Зачем и чем заменить // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/DhsmQ1ni1IA
18. Изменения В ТК РФ с января 2020 // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/mmy_u_1p704
19. Минимальный и максимальный испытательный срок // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/hEww1RTx3Wk
20. Первый этап оформления приема на работу // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/hmaPWPhmd_Q
21. Изменение трудовых отношений // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/wtaOaxQc7RE
22. Перевод работника на другую работу по состоянию здоровья // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/GcmNmEg965U
23. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу в период короновируса, пандемии: насколько законно // Тылик, Карпова и Партнеры — https://youtu.be/i1e1G3mNcNQ
24. Отстранение от работы в связи с арестом // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/bngl4yE5fgM
25. Дисквалификация и ее последствия // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/-BNIsRNzPjw
26. Идеальное основание увольнения // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/7MH380F2T6M
27. Обсуждение обзора Верховного суда по практике за 2018-2020 г. // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/Wfmbc469Vkk
28. Права работника при сокращении // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/gOpDlow7d8o
29. Права сокращенных сотрудников // Дума ТВ — https://youtu.be/Jxg0IeQyT0c
30. Увольнение в связи с нарушением правил заключения трудового договора // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/yomITwRihgg
31. Увольнение в связи со сменой собственника имущества организации // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/h9HeHpqBni4
32. Увольнение за поддельные документы // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/fu6gNT6G2UA
33. Увольнение за пьянку. Мнение Роструда // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/zxe-bnxA9oU
34. Увольнение за хищение. Мнение Роструда // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/D6KO-RlBmcw
35. Увольнение переводом // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/TU4RJzRCcdU
36. Что делать если работник умер // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/6lsuYzDyw1s
37. День увольнения // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/Zj6NDiNgs5U
38. День увольнения за прогул // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/xKd5t37P1nQ
39. Как оформить окончательный расчет с работником // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/FN1sQITpiJI
40. Как оформить увольнение // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/wQt8Jlfj5SM
41. Порядок увольнения за виновные действия // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/dg2782bbHIE
42. Поэтапная процедура увольнения // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/MzQpHVkrH6I
43. Приказ об увольнении. Что зачеркивать? // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/YhGOVM1Vn5A

44. Как оформить согласие на распространение персональных данных // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/o81Ll2cd3hY
45. Виды допобразования // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/AKmv4t9G1Ak
46. Отработка после обучения // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/dX9qroD3J34
47. Работа в ночное время // Азбуха — https://youtu.be/fPxSezqSn3A
48. Сокращенное рабочее время // Образовательный центр Руно. Бухучет Кадры Логистика — https://youtu.be/QXtHpAAsXE8
49. Ненормированный рабочий день // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/w-yVBfCtprM
50. Суммированный учет рабочего времени // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/-H1HRwNOM9I
51. Выходные, праздники и отпуска в командировке // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/4thZ9EAeso0
52. Еженедельный непрерывный отдых (ст. 110 ТК РФ) // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/4Lh9UyFikRM
53. Перерывы в работе // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/8nccQAN5tMA
54. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/EhaydyO7pjI
55. Может ли работник получить компенсацию за отпуск не увольняясь // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/QbpogGuMbSE
56. Предоставление и оплата учебного отпуска сотруднику // Азбуха — https://youtu.be/ief5pgZ1_98
57. Оплата дней командировки по среднему заработку // Азбуха — https://youtu.be/uztqZr_yDYk
58. Что делать с зарплатой умершего работника // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/1otBEfUgpIA
59. Как считается повременная зарплата // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/ezkAV8s_x7A
60. Максимальное удержание из заработной платы // Азбуха — https://youtu.be/OzOuOOCqTIY
61. Порядок выплаты зарплаты // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/fRpiGiNkzm0
62. Как начисляется районный коэффициент // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/Ld9GFxiBgf0
63. Командировка // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/iCzlus1EMSg
64. Правила внутреннего трудового распорядка // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/5y1mP2JjghQ
65. Вопросы по премированию // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/n67X-fzeXts
66. Как наказать работника по закону // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/w5dyXQxEEXM
67. Обязан ли работодатель возмещать ущерб личному имуществу работника? // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/fn7tkt2e5wY
68. Вопросы про матответственность работника // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/1br90lDQp2Y
69. Материальная ответственность работника: что нужно знать // Свердловский областной суд — https://youtu.be/Jv4MIogdPqQ
70. Организация работы в мороз. Информация Роструда // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/f-Khfny4DH4
71. Ответственность за жару на рабочем месте // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/1pnkpe8f_W4
72. Периодические медосмотры // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/2nxL9iBBPBk
73. Как получить компенсацию за производственную травму? // Мир 24 — https://youtu.be/xwXa91_7TuQ

74. Дискриминация в сфере труда: можно ли отстоять свои права? // Свердловский областной суд — https://youtu.be/sJViMYebq_4
75. Изменения по дистанционной работе // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/IW5XzHfV6fM
76. Ограничения при приеме на работу // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/sDt78euuuRw
77. Основное место vs совместительство // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/C_HM7T44T4Q
78. Оформление и продление отпуска по беременности и родам // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/qiT16QwOiH4
79. Работодатель и беременная женщина: права и обязанности сторон // Свердловский областной суд — https://youtu.be/lN2rNG2yZVc
80. Эксперт Ксения Юркова: Расширение списка профессий для женщин удешевит сам труд // Общественное телевидение России (ОТР) — https://youtu.be/geKimt_0ivE
81. Что делать, если не платят зарплату? | Невыплата заработной платы // Корнев и партнеры — https://youtu.be/1I4BE4cvV6k
82. Кто защищает права трудящихся? Как работают и как должны работать профсоюзы? // Общественное телевидение России (ОТР) — https://youtu.be/ohnZ634B5Ng
83. Профсоюзы вступились за уволенных сотрудников General Motors // Мир 24 — https://youtu.be/QqZEHrxLIrM
84. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями // Правовест Аудит — https://youtu.be/VO_PSGkM1OQ
85. Что проверяет трудовая инспекция? // Образовательный центр Руно. Бухучет Кадры Логистика — https://youtu.be/jvawAfCx2HU
86. Особенности правового регулирования трудовых отношений // Верховный Суд Российской Федерации — https://youtu.be/eyg2E0C9Oyg
87. Трудовые споры // InternetUrok.ru — https://youtu.be/JwEIZrF142Q
88. Европейский Суд по правам человека: когда можно обращаться и что это дает // Адвокат Анучин Михаил — https://youtu.be/ffs8kq541Lk
89. Практическое применение конвенций МОТ // Елена А. Пономарева — https://youtu.be/yLGeB8Ju8gI

3.2.4.2. Интерактивные тесты платформы «Юрайт» urait.ru

ТЕСТ 1. Рабочее время и время отдыха
ТЕСТ 2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства
ТЕСТ 3. Международно-правовое регулирование труда
ТЕСТ 4. Гарантии и компенсации
ТЕСТ 5. Трудовой распорядок и дисциплина труда
ТЕСТ 6. Материальная ответственность
ТЕСТ 7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников
ТЕСТ 8. Понятие, предмет, метод и система трудового права
ТЕСТ 9. Защита трудовых прав и свобод
ТЕСТ 10. Оплата труда
ТЕСТ 11. Социальное партнерство в сфере труда
ТЕСТ 12. Заключение трудового договора
ТЕСТ 13. Прекращение трудового договора
ТЕСТ 14. Правоотношения в сфере трудового права
ТЕСТ 15. Изменение трудового договора и отстранение от работы
ТЕСТ 16. Индивидуальные и коллективные трудовые споры
ТЕСТ 17. Охрана труда
ТЕСТ 18. Субъекты трудового права

ТЕСТ 19. Принципы трудового права
ТЕСТ 20. Защита персональных данных работника
ТЕСТ 21. Источники трудового права
ТЕСТ 22. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников
ИТОГОВЫЙ ТЕСТ

3.2.5. Периодические издания:

1. Журнал «Трудовое право»
2. Журнал «Трудовое право в России и за рубежом»
3. Журнал «Вопросы трудового права»
4. Журнал «Трудовые споры»
5. Журнал «Справочник кадровика»

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения[4]	***Критерии оценки***	***Методы оценки***
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; -профсоюз как субъект трудового права; - понятие, формы, уровни и стороны социального партнерства; -понятие, стороны и содержание коллективных договоров и соглашений; -содержание трудового договора - порядок заключения, прекращения и изменения тру-	Характеристики демонстрируемых знаний, которые могут быть проверены: -профессиональная ориентация в применении и подборе нормативных правовых актов в разрешении практических ситуаций; - профессиональная подготовленность в определении требований и особенностей содержания трудового договора и его отличие от гражданско-правового договора; - правовое понимание прав и обязанностей сторон трудового договора	Ответы на устные вопросы по всему курсу, курсовая работа; Фронтальный опрос, экзамен; Тестирование; Контроль за выполнением практических занятий № 1, 2; Контроль за выполнением самостоятельных работ по разделу № 1; Ответы на устные вопросы, курсовая работа; Фронтальный опрос, практическое занятие № 3 Фронтальный опрос, практическое занятие № 4, 5; Ответы на устные вопросы практических занятий № 6-13, тестирование; Ответы на устные вопросы прак-

[4] В ходе оценивания могут быть учтены личностные результаты

довых договоров; - виды трудовых договоров; - порядок ведения трудовых книжек - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; -государственные гарантии по оплате труда; -основные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций; - основы охраны труда; - особенности регулирования труда отдельных категорий работников;		тического занятия № 14,15, вопросы контрольной работы; Ответы на устные вопросы практического занятия № 16,17, вопросы контрольной работы; Контроль за выполнением практического занятия № 18,19, вопросы контрольной работы; Ответы на устные вопросы практического занятия № 20, вопросы контрольной работы; Ответы на устные вопросы практического занятия № 21, 22 ово вопросы контрольной работы; вопросы по курсовой работе; тестирование, вопросы по курсовой работе
- Применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; - оформлять трудовые книжки; - уметь определять состав дисциплинарного правона-	- свободная ориентация в умении определять нормативную базу и применять изменения и дополнения, вносимые в действующее законодательство; - анализ и оценка результатов и последствий деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - грамотное и логичное изложение точки зрения по правовой тематике в рамках трудового права.	Контроль за выполнением практических занятий № 5, 10, самостоятельных работ. Наблюдение за ходом практических занятий № 11, 13; Экспертная оценка хода практического занятия № 15, 19; Контроль за выполнением практических занятий № 20 и самостоятельных работ; Защита курсовой работы; Экзаменационные вопросы

рушения; - уметь применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора.		