Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Кубанский экономико-юридический техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.11 Трудовое право

для специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Лабинск, 2021

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
010A40C200C0AF9191452344D882D04E4F
Владелец: ПШЕНИЧНАЯ ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА
Действителен: с 09.03.2023 до 09.06.2024

РЕЦЕНЗИЯ

На программу по учебной дисциплине
ОП.11 Трудовое право

Программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.02 Правоохранительная деятельность (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 509, зарегистрировано в Минюсте РФ от 21 августа 2014 г. № 33737).

Организация – разработчик: АН ПОО «Кубанский экономико-юридический техникум»

Содержание программы «Трудовое право» направлено на достижение следующих знаний, умений, навыков:

уметь:

– применять на практике нормы трудового законодательства;
– анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
– анализировать и решать проблемы в сфере трудовых отношений;
– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
– оформлять трудовые книжки;
– определять состав дисциплинарного правонарушения;
– применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора.

знать:

– нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения в трудовом праве;
– содержания российского трудового права;
– прав и обязанностей работников и работодателей права;
– профсоюза как субъект трудового права;
– понятия, форм, уровней и сторон социального партнерства;
– основ правового регулирования занятости и трудоустройства в РФ;
– содержания трудового договора;
– порядка заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
– порядка ведения трудовых книжек;
– видов трудовых договоров;
– содержания трудовой дисциплины;
– порядка разрешения трудовых споров;
– видов рабочего времени и времени отдыха;
– форм и системы оплаты труда работников права;
– государственных гарантий по оплате труда;
– тарифной системы и её элементов;
– основных случаев предоставления работникам гарантий и компенсаций;

– основ охраны труда;

– порядка и условий материальной ответственности сторон трудового договора.

Программа составлена логично. Последовательность тем, предлагаемых к изучению, направлена на качественное усвоение учебного материала

Пояснительная записка показывает предназначение рабочей программы для реализации государственных требований и минимального содержания к уровню подготовки выпускников по данной специальности.

Программа включает тематическое планирование, учитывающее максимальную нагрузку.

Язык и стиль изложения в данной программе грамотный, доступный, научный, последовательный.

Соответствие содержания рабочей программы современному уровню развития науки, техники и производства.

Содержание рабочей программы по учебной дисциплине

ОП.11 Трудовое право

соответствует современному уровню развития науки.

Рекомендации, замечания:

Программа способствует качественной подготовке специалиста, обеспечивает выполнение примерной программы учебной дисциплины «Трудовое право» для профессий и специальностей среднего профессионального образования.

Заключение:

дисциплине **ОП.11 Трудовое право**

может быть использована для обеспечения общеобразовательной подготовки образовательной программы для специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Рецензенты:

Ирина Жоревна

Председатель правл ГБПОУ КК ЛСТТ

Дата 18.01.2022 г

ОДОБРЕНА
на заседании педагогического совета
Протокол № _01/22
от 18 января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО «КЭЮТ»
_____ О.А.Пшеничная
подпись Ф.И.О.

Программа учебной дисциплины ОП.11 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность », утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 509, зарегистрировано в Минюсте РФ от 21.08.2014 № 33737.

Организация – разработчик: АНПОО «Кубанский экономико-юридический техникум»

Разработчик: Юренко Людмила Николаевна, преподаватель, АНПОО «КЭЮТ»

Рецензенты:
1. Струкова Ирина Игоревна – преподаватель права ГБПОУ КК ЛСТТ
2.

СОДЕРЖАНИЕ

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……..4**
2. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……5**
3. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……17**
4. **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……...…20**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05 Трудовое право»

(наименование дисциплины)

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОП.11 Трудовое право» является обязательной частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии общих компетенций ОК 1, 2, 4, 9-11.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код [1] ПК, ОК, ЛР	Умения	Знания
ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность; осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития; ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы; соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда; соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения; консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам трудового законодательства и социальной защиты; проявлять и демонстрировать уважение к людям труда, осознавать ценность собственного труда; сохранять психологическую устойчивость в сложных ситуациях, связанных с трудовым законодательством	Нормы Трудового Кодекса Российской Федерации; основные принципы правового регулирования трудовых отношений; основные принципы социального партнерства; основные права и обязанности сторон трудового договора; основные государственные гарантии по оплате труда работников и иные гарантии и компенсации; основные направления государственной политики в области охраны труда; особенности регулирования труда отдельных категорий работников: лиц в возрасте до 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, инвалидов, лиц работающих по совместительству и др.

[1] *Приводятся только коды компетенций общих и профессиональных для освоения которых необходимо освоение данной дисциплины; также приводятся коды личностных результатов реализации программы воспитания и с учетом особенностей профессии/специальности в соответствии с Приложением 3 ПООП.*

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	**Объем в часах**
Объем образовательной программы учебной дисциплины	165
в т.ч. в форме практической подготовки	110
в т. ч.:	
теоретическое обучение	46
практические занятия *(если предусмотрено)*	44
курсовая работа (проект) *(если предусмотрено для специальностей*)	20
Самостоятельная работа [2]	55
Промежуточная аттестация	Экзамен

Во всех ячейках со звездочкой (*) (в случае её наличия) следует указать объем часов, а в случае отсутствия убрать из списка за исключением самостоятельной работы.

[2] Самостоятельная работа в рамках образовательной программы планируется образовательной организацией в соответствии с требованиями ФГОС СПО в пределах объема учебной дисциплины в количестве часов, необходимом для выполнения заданий самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных тематическим планом и содержанием учебной дисциплины.

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

\

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах ОФО	Коды компетенций и личностных результатов[3], формированию которых способствует элемент программы
1	*2*	*3*	*4*
Раздел I Понятие Трудового права			
Тема 1.1 Содержание российского трудового права.	**Содержания учебного материала** Понятие предмета и метод трудового права. *Содержание российского трудового права.* Роль труда в жизни современного общества. Форма собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору; отношения тесно связанные с трудовыми.	2	ОК 2, 9 ПК 1.1 ЛР 4
Тема 1.2 Метод правового регулирования трудовых отношений.	*Метод правового регулирования трудовых отношений.* Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений в современных условиях рыночной экономики.	2	
	Практические занятия *ПЗ № 1* *Трудовое право как отрасль*	*2*	
	Самостоятельная работа *Заполнить таблицы*«Система трудового права и связь с другими отраслями права»	3	
Тема 1.3 Принципы трудово-	**Содержания учебного материала**	*2*	

го права	Принципы трудового права. Понятие трудовых принципов регулирования труда. Содержание и виды принципов в сфере труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Правовые и отраслевые принципы и их характеристика. Принцип свободного труда и запрета принудительного труда.		
	Самостоятельная работа *Составление таблицы «Принципы трудового права»*	1	
Тема 1.4 Источники трудового права	**Содержания учебного материала** Нормативные акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве. Конституция РФ 12. 12 .93. г. Трудовой кодекс РФ. Гражданский кодекс РФ. Законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые, тесно связанные с ними отношения. Распределение полномочий в регулировании трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти. Формы, содержание и значение условий труда. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное трудовое законодательство. Действие во времени, в пространстве и по кругу лиц источников трудового права	2	
	Практическая работа *ПЗ № 2* *Характеристика источников трудового права*	2	
	Самостоятельная работа *Изучение учебной литературы*, подготовка к практическому занятию выполнение курсовой работы для ЗФО	2	
Раздел II Субъекты трудового права			
Тема 2.1Понятие и классификация субъектов трудового права	**Содержания учебного материала** *Понятие и классификация субъектов трудового прав*. Работник как субъект трудового права. Факторы правосубъектности работника: возраст, пол, состояние здоровья, гражданство, профессиональная подготовка, законопослушность и др. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей и особенности их правосубъектности	2	ОК 2, 9,10 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9

Тема 2.2 Правовой статус субъектов и его содержание	*Правовой статус субъектов и его содержание*: трудовая право и дееспособность, субъективные права и юридические обязанности, гарантии прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права.	2	
Тема 2.3 Права и обязанности работников и работодателей	*Права и обязанности работников и работодателей* Профсоюз как субъект Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов. Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов. Защитная функция профсоюзов и главное направления ее реализации. Право на представительство интересов работников при наличии двух и более профсоюзов на предприятии. Основные права выборных профсоюзных органов на предприятии в области установления и применения условий труда. Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Гарантии прав профсоюзных комитетов.	2	
	Практическое занятие *ПЗ № 3* *Работник и работодатель как субъекты трудового права*	2	
	Самостоятельная работа *Конспект* по вопросам по ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» *Изучение учебной литературы*	4	
Раздел III Социальное партнёрство			
Тема 3.1 Понятие и общая характеристика социального партнёрства.	**<u>Содержания учебного материала</u>** *Понятие и общая характеристика социального партнёрства.* Принципы социального партнёрства. Формы и уровни социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства. Понятие коллективного договора, стороны коллективного договора.	*2*	ОК 2, 9,10,11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9

Тема 3.2 Порядок заключения и сроки действия коллективного договора.	*Порядок заключения и сроки действия коллективного договора*. Содержание коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Понятие и стороны соглашений. Виды соглашений. Содержание соглашений. Порядок заключения соглашений и распространения на работодателей. Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.	*2*	
	Практическое занятие*ПЗ № 4* *Коллективный договор как форма социального партнерства*	*2*	
	Практическое занятие *ПЗ № 5* *Решение задач по теме*	*2*	
	Самостоятельная работа *Подготовка докладов* по теме: Государственная политика в области занятости. Федеральная целевая программа содействия занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия и территориальные органы занятости. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, военнослужащих, уволенных с военной службы, инвалидов и др.).	4	
Раздел IV Трудовой договор			
Тема 4.1 Занятость и трудоустройство	**Содержания учебного материала** Конституционный принцип защиты от безработицы. Служба занятости компетенции, цели и задачи деятельности. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Понятие безработных. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Пособие по безработице Правовое положение субъектов в системе занятости населения в РФ.	*2*	ОК 1, 2, 9,10,11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	Самостоятельная работа *Изучение учебной литературы*	1	

Тема 4.2 Понятие трудового договора.	**Содержания учебного материала** *Понятие трудового договора*. Гарантии при приеме на работу. Порядок и форма заключения трудового договора. Фактическое допущение к работе.	2	
Тема 4.3 Виды трудовых договоров.	*Виды трудовых договоров*. Основания для дифференциации трудовых договоров. Совмещение видов трудовых договоров. Совмещение и совместительство. Условия трудового договора: обязательные и дополнительные. Испытательный срок.	2	
Тема 4.4 Изменение трудового договора.	*Изменение трудового договора.* Переводы на другую работу, их отличие от перемещений. Прекращение трудового договора: понятие, содержание, особенности.	2	
Тема 4.5 Порядок прекращения трудового договора**.**	*Порядок прекращения трудового договора***.**Оформление увольнения.	2	
Тема 4.6 Трудовая книжка работника.	*Трудовая книжка работника*. Справки о работе и о заработной плате. Выходное пособие: понятие и условие его выплат	2	
	Практические занятия *ПЗ № 6* *Понятие, виды и содержание трудового договора*. Заключение трудового договора	2	
	Практические занятия *ПЗ № 7* *Изменение трудового договора*. Перевод. Перемещение	2	
	Практические занятия *ПЗ № 8* *Общая характеристика расторжения трудового договора*	2	
	Практические занятия *ПЗ № 9* *Расторжение трудового договора по инициативе работодателя*	2	
	Практические занятия *ПЗ № 10* *Решение задач. Трудовая книжка*	*2*	
	Практические занятия *ПЗ № 11* *Решение задач*	*2*	
	Практические занятия *ПЗ № 12* *Тестирование по теме «Трудовой договор»*	2	
	Практические занятия *ПЗ № 13* *Итоговая контрольная работа* по теме «Трудовой договор»	2	
	Самостоятельная работа	13	

	Составление таблицы «Совмещение и совместительство» *Работа с нормативными документами*Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей»); Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»);Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Изучение учебной литературы		
Раздел V рабочее время и время отдыха			
Тема 5.1 Рабочее время, его виды.	**Содержания учебного материала** Понятие рабочего времен и его содержание. *Рабочее время, его виды***.** Рабочий день. Рабочая неделя. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени. График сменности. Скользящий график работы. Вахтовый метод организации работы. Работа в вечернее и ночное время. Сверхурочные работы. Дежурство. Ненормированный рабочий день.	2	ОК 2, 10,11 ПК 1.1, ЛР 4
Тема 5.2 Понятие и виды времени отдыха.	*Понятие и виды времени отдыха***.** Перерыв: понятие, виды, продолжительность. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Понятие, виды и правовая характеристика отпуска.	2	
	Практическое занятие *ПЗ № 14.**Рабочее время и время отдыха.*	2	
	Практические занятия*ПЗ № 15**Решение задач*	2	
	Самостоятельная работа обучающегося *Составление таблицы* «Дополнительные отпуска». Изучение учебной литературы	4	
Раздел VI Оплата труда			

Тема 6.1 Оплата труда работников как принцип трудового права.	**Содержания учебного материала** *Оплата труда работников* как принцип трудового права. Методы регулирования заработной платы. Государственные гарантии в оплате труда. Минимальная оплата труда в РФ. Оплата труда работников бюджетной сферы.	2	ОК 2, 9 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4
Тема 6.2 Формы и системы оплаты труда работников.	*Формы и системы оплаты труда работников.* Оплата труда в особых условиях. Порядок исчисления среднего заработка. Сроки выплаты заработной платы. Гарантийные выплаты в сфере труда. Компенсационные выплаты. Стимулирующие выплаты в трудовом праве..	2	
	Практическое занятие*ПЗ № 16* *Государственные гарантии по оплате труда*	*2*	
	Практические занятия *ПЗ № 17* *Системы оплаты труда* Решение задач	*2*	
	Самостоятельная работа обучающегося *Составить таблицы* «Гарантии и компенсации», «Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда» *Изучение учебной литературы*	4	
Раздел VII Материальная ответственность			
Тема 7.1 Понятие и содержание материальной ответственности по трудовому праву.	*Понятие и содержание материальной ответственности* по трудовому праву. Основания возложения материальной ответственности. Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Полная материальная ответственность. Материальная ответственность в кратком исчислении.	2	ОК 2, 9 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4
Тема 7.2 Договор о полной материальной ответственности	*Договор о полной материальной ответственности*. Бригадная материальная ответственность. Порядок привлечения работников к материальной ответственности и возмещения ими ущерба, причиненного работодателю. Взыскание материального ущерба работодателем и судом. Материальная ответственность работодателя. Основания для ма-	2	

	териальной ответственности работодателя. Возмещение морального вреда в рамках трудового права.		
	Практические занятия *ПЗ № 18* *Материальная ответственность сторон трудового договора*	2	
	Практические занятия *ПЗ № 19* *Решение ситуационных задач по теме «Материальная ответственность работника»*	2	
	Самостоятельная работа обучающегося *Изучение нормативных актов* с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы и при решение практических задач: 1. УК РФ (Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) 2. КоАП РФ (Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права 3. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»; 4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»; 5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»; 6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»	4	

	7. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО		
Раздел VIII Дисциплина труда			
Тема 8.1 Дисциплина труда	**Содержания учебного материала** Понятие, содержание трудовой дисциплины**.** Трудовая дисциплина Обеспечение трудовой дисциплины. Методы укрепления трудовой дисциплины. Обязанности работников. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Поощрение за успехи в работе, виды. Взыскание за нарушение трудовой дисциплины. Меры дисциплинарного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности	2	ОК 2, 9, 11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	Практическое занятие ПЗ № 20 *Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность* Решение задач. Состав дисциплинарного правонарушения	2	
	Самостоятельная работа обучающегося *Работа с Консультантом Плюс* – найти по законодательству не менее 10 примеров специальных видов дисциплинарных наказаний	3	
Раздел IX Охрана труда			

Тема 9.1 Основы охраны труда. Система законодательства об охране труда.	**Содержания учебного материала** *Основы охраны труда***.** Охрана труда в РФ - система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. *Система законодательства об охране труда*. Вопросы обеспечения охраны труда в процессе трудовой деятельности. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования. Обязанности работодателя по охраны труда. Контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях. Учет и расследование несчастных случаев на производстве. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровье и безопасные условия работы	2	ОК 1, 2, 9, 10,11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	Самостоятельная работа обучающегося *Изучение нормативных актов* с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы 1. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» 2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» 3. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» Изучение учебной литературы	1	
	Практическое занятие *ПЗ № 21* *Понятие трудового спора по трудовому праву*	2	
	Практическое занятие*ПЗ № 22* *Коллективные трудовые споры. Забастовка отдельных категорий работников*	2	
	Самостоятельная работа обучающегося *Изучение нормативных актов* с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Рос-	3	

	сийской Федерации» Изучение учебной литературы		
Курсовой проект (работа) (для специальности если предусмотрено) Указывается, является ли выполнение курсового проекта (работы) по дисциплине обязательным или обучающийся имеет право выбора: выполнять курсовой проект по тематике данной дисциплины или иной общепрофессиональной дисциплины (общепрофессиональных дисциплин) или профессиональных модулей. **Тематика курсовых проектов (работ)** 1. Предмет трудового права 2. Метод трудового права. 3. Сфера действия норм трудового права 4. Система трудового права 5. Работники как субъекты трудового права. 6. Работодатели как субъекты трудового права. 7. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. 8. Понятие и виды субъектов трудового права и их правовой статус. 9. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. 10. Дискриминация работника и способы ее устранения. 11. Правоотношения в сфере трудового права. 12. Принципы трудового права. 13. Функции трудового права. 14. Нормативные правовые акты о труде 15. Судебная практика как источник правового регулирования социально-трудовых отношений 16. Коллективные договоры. 17. Социальное партнерство в сфере труда. 18. Полномочия представителей работников в сфере трудовых отношений. 19. Правовые вопросы организации охраны труда. 20. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. 21. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. 22. Правовое регулирование рабочего времени. 23. Режим и учет рабочего времени 24. Ежегодные отпуска 25. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству 26. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 27. Общая характеристика трудового договора. 28. Переводы и перемещения. 29. Отстранение от работы 30. Гарантийные выплаты и доплаты.			ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9

31. Компенсационные выплаты. 32. Правовое регулирование времени отдыха. 33. Материальная ответственность работодателей: понятие и значение 34. Льготы и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. 35. Ученический договор. 36. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. 37. Расторжение трудового договора при ликвидации организации, прекращении деятельности индивидуального предпринимателя, а также в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. 38. Расторжение трудового договора по инициативе работника 39. Понятие персональных данных работника и их защита. 40. Понятие и методы правового регулирования заработной платы. 41. Понятие, содержание и методы укрепления трудовой дисциплины. 42. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. 43. Индивидуальные трудовые споры. Понятие, стороны, порядок рассмотрения. 44. Самозащита работника в сфере труда. 45. Полная материальная ответственность работника. 46. Ограниченная материальная ответственность работника. 47. Срочные трудовые договоры. 48. Государственная политика в сфере охраны труда 49. Права и обязанности субъектов трудового права в области охраны труда 50. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев 51. Понятие и значение дисциплины труда 52. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка 53. Меры поощрения и порядок их применения 54. Дисциплинарная ответственность и ее виды 55. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. 56. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его взыскания 57. Основания прекращения трудового договора. 58. Особенности трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером 59. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров 60. Особенности регулирования труда педагогических работников 61. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников 62. Особенности регулирования труда инвалидов. 63. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, независящим от воли сторон. 64. Установление минимального размера оплаты труда 65. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. 66. Предмет и система Российского трудового права.		

67. Задачи трудового права России и тенденции его развития. 68. Понятие источников трудового права и их виды. 69. Механизм правового регулирования общественно-трудовых отношений 70. Трудовое право в системе российского права			
Курсовая работа	*Обязательные аудиторные учебные занятия по курсовому проекту (работе) (если предусмотрено, указать тематику и(или) назначение, вид (форму) организации учебной деятельности)* *1. Выбор и обоснование темы курсовой работы* *2. Разработка структуры содержания и заключения курсовой работы* *3. Работа с литературой по теме курсовой работы* *4. Работа с литературой по теме курсовой работы. Анализ подобранного материала к курсовой работе.* *5. Работа с теоретической частью курсовой работы.* *6. Работа над практической частью курсовой работы.* *7. Выполнение курсовой работы. Работа над введением.* *8. Выполнение курсовой работы. Работа над заключением* *9. Выполнение курсовой работы. Оформление курсовой работы в соответствии с методической инструкцией.* *10 Выполнение курсовой работы Защита курсовой работы.* **Самостоятельная работа обучающегося** *Изучение нормативных актов Подготовка к курсовой работе*	**20** 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 10	ОК 1, 2, 4, 9-11 ПК 1.1, 1.6 ЛР 4, 9
	ИТОГО	**165**	
	Экзамен		

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Трудового права»,

наименование кабинета из указанных в п.3 УП

Оборудование учебного кабинета:
- посадочные места по количеству обучающихся, столы, стулья;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий (презентаций).

Технические средства обучения:
- экран.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список, может быть дополнен новыми изданиями.

3.2.1. Основные печатные издания

Основная литература

1) Резепова В.Е. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО / Резепова В.Е., Захарова Н.А., Захарова Ю.Б. - Электрон. текстовые данные. - Саратов: Ай Пи Эр Медиа; Профобразование, 2019. - 196 с. - Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/ - ЭБС «IPRbooks».

Периодические издания:

2) Захарова Н.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса [Электронный ресурс]: ситуации и примеры/ Н.А. Захарова, Л.В. Сальникова, М.А. Шитова - Электрон. текстовые данные. - М.: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014. - 139 с. - Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/21730.html. - ЭБС «IPRbooks»

3) Ефремов А.В. Прекращение трудовых отношений в связи с прекращением допуска к государственной тайне // Гражданин и право, 2016. № 8. С. 66-74.

4) Колобова С.В. Некоторые вопросы регулирования трудовых отношений // Гражданин и право, 2016. № 6. С. 57-62.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ// "Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.

3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ//Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

4. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4532.

5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 48. – Ст. 6724.

6. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»//Собрание законодательства РФ. – 2010. – № 49. – Ст. 6422.

7. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ.– 2002.– № 30.–Ст. 3032.

8. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 48. – Ст. 4741.

9. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»//Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.

10. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»// Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148.

11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915.

12. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»// Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 26. – Ст. 2729.

13. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 43. – Ст. 4904.

14. Федеральный закон от 17.07.1999 № 176-ФЗ «О почтовой связи»//Собрание законодательства РФ. – 1999. – № 29. – Ст. 3697,

15. Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии»//Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 11. – Ст. 1504.

16. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений»// Собрание законодательства РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2218.

17. Указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 47. – Ст. 5742.

18. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // Собрание законодательства РФ. – 2004. – № 28. – Ст. 2901.

19. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»//Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 26. – Ст. 3528.

20. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»)//Собрание законодательства РФ. – 2008. – № 42. – Ст. 4821.

21. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»//Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 47. – Ст. 4678.

22. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной матери-

альной ответственности»//Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. – № 12.

23. Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих РоссийскойФедерации»// Собрание законодательства РФ. – 2005. – № 6. – Ст. 437.

24. Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»// Собрание законодательства РФ. – 2013. – № 16. – Ст. 1958.

25. Постановление Правительства РФ от 03.06.2011 № 440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов» (вместе с «Правилами разработки прогноза баланса трудовых ресурсов»)// Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 24. – Ст. 3493.

26. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей")// Собрание законодательства РФ. – 2003. – № 16. – Ст. 1539.

27. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»//Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 43. – Ст. 4247.

28. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»//Собрание законодательства РФ. – 1997. –№ 29. – Ст. 3533.

29. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»// Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1131.

30. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» //Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.

31. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 №52«О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»// Бюллетень Верховного Суда РФ. –2007. – № 1.

3.2.2. Основные электронные издания

1 Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» // http://www. co№sulta№t.ru/

2 Справочно-правовая система «Кодекс» // www.Kodeks.ru

3 Справочно-правовая система «Гарант» // www.gara№t.ru

4 Официальный интернет-портал правовой информации //www.pravo.gov.ru.

5 Официальный сайт МВД России //www.mvdi№form.ru

6 Официальный сайт Верховного Суда РФ // www.vsrf.ru.

7 Официальный сайт Государственной Думы РФ // www.duma.gov.ru

8 Официальный сайт Правительства РФ — http://www.kremli№.ru/ mai№page.e.shtml

9 Сайт Юридической научной библиотеки издательства «Спарк» //www.lawlibrary.ru

10 Образовательный правовой портал «Юридическая Россия»: http://law.edu.ru

3.2.3. Дополнительные источники *(при необходимости)*

Дополнительная литература

1) Баиева Н.А. Трудовое право практикум [Электронный ресурс] Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2016. - 205 с. - Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/ - ЭБС «IPRbooks»

2) Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс]: задачник для обучающихся по направлению бакалавриат «Юриспруденция» / Электронные данные – Краснодар: Изд-во ЮИМ; Саратов: АЙ Пи Эр Медиа, 2018. – 53 с. - Режим доступа:http://www.iprbookshop.ru/..

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения[4]	***Критерии оценки***	***Методы оценки***
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; -профсоюз как субъект трудового права; - понятие, формы, уровни и стороны социального партнерства; -понятие, стороны и содержание коллективных договоров и соглашений; -содержание трудового договора - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - порядок ведения трудовых книжек - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты	Характеристики демонстрируемых знаний, которые могут быть проверены: -профессиональная ориентация в применении и подборе нормативных правовых актов в разрешении практических ситуаций; - профессиональная подготовленность в определении требований и особенностей содержания трудового договора и его отличие от гражданско-правового договора; - правовое понимание прав и обязанностей сторон трудового договора	Ответы на устные вопросы по всему курсу, курсовая работа; Фронтальный опрос, экзамен; Тестирование; Контроль за выполнением практических занятий № 1, 2; Контроль за выполнением самостоятельных работ по разделу № 1; Ответы на устные вопросы, курсовая работа; Фронтальный опрос, практическое занятие № 3 Фронтальный опрос, практическое занятие № 4, 5; Ответы на устные вопросы практических занятий № 6-13, тестирование; Ответы на устные вопросы практического занятия № 14,15, вопросы контрольной работы; Ответы на устные вопросы практического занятия № 16,17, вопросы контрольной работы; Контроль за выполнением практического занятия № 18,19, вопросы контрольной работы; Ответы на устные вопросы практического занятия № 20, вопросы контрольной работы;

[4] В ходе оценивания могут быть учтены личностные результаты

труда работников; -государственные гарантии по оплате труда; -основные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций; - основы охраны труда; - особенности регулирования труда отдельных категорий работников;		Ответы на устные вопросы практического занятия № 21, 22 ово вопросы контрольной работы; вопросы по курсовой работе; тестирование, вопросы по курсовой работе
- Применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; - оформлять трудовые книжки; - уметь определять состав дисциплинарного правонарушения; - уметь применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора.	- свободная ориентация в умении определять нормативную базу и применять изменения и дополнения, вносимые в действующее законодательство; - анализ и оценка результатов и последствий деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - грамотное и логичное изложение точки зрения по правовой тематике в рамках трудового права.	Контроль за выполнением практических занятий № 5, 10, самостоятельных работ. Наблюдение за ходом практических занятий № 11, 13; Экспертная оценка хода практического занятия № 15, 19; Контроль за выполнением практических занятий № 20 и самостоятельных работ; Защита курсовой работы; Экзаменационные вопросы